

# Ausbildungsvertrag

## über die Ausbildung zum Pflegefachmann in Hamburg gemäß § 16 des Pflegeberufgesetzes vom 17. Juli 2017 (BGBl. I, 2581)

Zwischen

\_\_\_\_\_ (genaue Bezeichnung des Trägers der praktischen Ausbildung)

und

Herrn \_\_\_\_\_ (Auszubildender)

geboren am \_\_\_\_\_ in \_\_\_\_\_

wohnhaft in \_\_\_\_\_

wird unter dem Vorbehalt der schriftlichen Zustimmung der Pflegeschule (s. § 12 Abs. 3)

\_\_\_\_\_ (Pflegeschule)

nach dem jeweils geltenden Tarifvertrag/ den jeweils geltenden Arbeitsvertragsbedingungen (s. § 4 Absatz 1) nachfolgender Ausbildungsvertrag geschlossen:

### § 1

#### Gegenstand des Vertrages

- (1) Gegenstand des Vertrages ist die Ausbildung zum Pflegefachmann.
- (2) Die theoretische und praktische Ausbildung erfolgt nach dem Pflegeberufgesetz (PflBG) in Verbindung mit der Ausbildungs- und Prüfungsverordnung für die Pflegeberufe (PflAPrV) in der jeweils geltenden Fassung und dauert in Vollzeitform drei, in Teilzeitform höchstens fünf Jahre (§ 6 Abs. 1 PflBG).
- (3) Entsprechend der Regelung in § 7 PflBG hat der Auszubildende Pflichteinsätze in der allgemeinen Akutpflege in stationären Einrichtungen, der allgemeinen Langzeitpflege in stationären Einrichtungen, der allgemeinen ambulanten Akut- und Langzeitpflege, der pädiatrischen und der allgemein-, geronto-, kinder- oder jugendpsychiatrischen Pflege sowie weitere Einsätze durchzuführen.
- (4) Die Ausbildung beginnt mit dem Orientierungseinsatz beim Träger der praktischen Ausbildung.
- (5) Im Bereich der Pflichteinsätze nach § 7 Abs.1 PflBG wird der Auszubildende den Vertiefungseinsatz in folgendem Bereich absolvieren:
  - Allgemeine stationäre Akutpflege
  - Pädiatrische Versorgung
  - Allgemein-, geronto-, kinder- oder jugendpsychiatrische Versorgung
  - Allgemeine stationäre Langzeitpflege
  - Allgemeine ambulante Akut- und Langzeitpflege
  - Allgemeine ambulante Akut- und Langzeitpflege mit der Ausrichtung auf den Bereich der ambulanten Langzeitpflege

## § 2

### Wahlrecht zum Ende des zweiten Ausbildungsdrittels

- (1) Ist im Ausbildungsvertrag ein Vertiefungseinsatz im Bereich der allgemeinen Langzeitpflege in stationären Einrichtungen oder der allgemeinen ambulanten Akut- und Langzeitpflege mit der Ausrichtung auf den Bereich der ambulanten Langzeitpflege vereinbart, kann sich der Auszubildende für das letzte Ausbildungsdrittel entscheiden, statt die bisherige Ausbildung nach Teil 2 des Pflegeberufgesetzes (PflBG) zum Pflegefachmann fortzusetzen, eine Ausbildung zum Altenpfleger durchzuführen. Ist im Ausbildungsvertrag ein Vertiefungseinsatz im Bereich der pädiatrischen Versorgung vereinbart, kann sich der Auszubildende für das letzte Ausbildungsdrittel entscheiden, statt die bisherige Ausbildung nach Teil 2 des PflBG zum Pflegefachmann fortzusetzen, eine Ausbildung zum Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger durchzuführen (s. §§ 59 – 61 PflBG).
- (2) Für den Fall, dass der Auszubildende von dem Wahlrecht nach Abs. 1 Gebrauch macht und die mit dem Träger der praktischen Ausbildung kooperierende Pflegeschule die Ausbildung zum Altenpfleger bzw. zum Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger nicht anbietet, muss der Auszubildende zur Sicherung des Ausbildungszieles und zur Wahrung des Wahlrechts an eine Pflegeschule mit dem entsprechenden Ausbildungsziel wechseln. Der Träger der praktischen Ausbildung und die bisherige Pflegeschule unterstützen den Auszubildenden bei der Suche nach einem geeigneten Schulplatz und schließen ggf. Kooperationsverträge mit der entsprechenden Pflegeschule.
- (3) Das Wahlrecht hat der Auszubildende frühestens sechs und spätestens vier Monate vor Beginn des letzten Ausbildungsdrittels gegenüber dem Träger der praktischen Ausbildung auszuüben. Wird das Wahlrecht ausgeübt, ist dieser Vertrag entsprechend anzupassen.

## § 3

### Beginn und Dauer der Ausbildung, Probezeit

- (1) Die Gesamtdauer der Ausbildung beträgt gem. § 6 Abs.1 PflBG drei Jahre. Sie beginnt am \_\_\_\_\_ und endet unabhängig vom Zeitpunkt der staatlichen Abschlussprüfung am \_\_\_\_\_.
- (2) Vorausgegangen ist eine Vorbildung/ Ausbildung als \_\_\_\_\_.  
Sie wurde auf der Basis des dem Träger vorliegenden Bescheides der zuständigen Behörde mit bis zu \_\_\_\_\_ Monaten angerechnet. Die Ausbildung wird in Abstimmung mit der Pflegeschule um \_\_\_\_\_ Monate verkürzt.
- (3) Für den Fall des Nichtbestehens der Abschlussprüfung verlängert sich der Vertrag auf schriftlichen Antrag des Auszubildenden bis zur nächstmöglichen Wiederholungsprüfung, höchstens jedoch um ein Jahr.
- (4) Die Probezeit beträgt sechs Monate.

## § 4

### Rechtliche Zuordnung des Ausbildungsverhältnisses

- (1) Das Ausbildungsverhältnis bestimmt sich nach dem geltenden Tarifvertrag/ folgenden Arbeitsvertragsbedingungen (zutreffendes eintragen): \_\_\_\_\_. Außerdem finden die bei dem Träger der praktischen Ausbildung geltenden Dienst- und Betriebsvereinbarungen nach Maßgabe des jeweiligen Geltungsbereichs in der jeweils geltenden Fassung Anwendung.
- (2) Für das Ausbildungsverhältnis gelten ferner die Hausordnung und die Schulordnung in der jeweiligen Fassung.
- (3) Der Auszubildende hat die Rechte als Arbeitnehmer im Sinne von § 5 Betriebsverfassungsgesetz.
- (4) Sofern die Ausbildung im Rahmen einer Umschulung durchgeführt wird, ruht der bestehende Arbeitsvertrag bis zum Abschluss der Ausbildung.

## § 5

### Gliederung der Ausbildung

Die inhaltliche und zeitliche Gliederung der Ausbildung wird in einem strukturierten Ausbildungsplan festgelegt, der Bestandteil dieses Vertrages ist und sich an den bundeseinheitlich durch die Fachkommission nach § 53 PflBG empfohlenen Rahmenlehr- und -Ausbildungsplänen orientiert. Der mit der Pflegeschule abgestimmte Ausbildungsplan ist dem Auszubildenden spätestens einen Monat nach Beginn der Ausbildung auszuhändigen.

## § 6

### Wöchentliche Ausbildungszeit

- (1) Die regelmäßige wöchentliche praktische Ausbildungszeit beträgt in Vollzeitform ausschließlich der Pausen \_\_\_\_ Stunden, in Teilzeitform \_\_\_\_ Stunden, soweit nicht das Jugendarbeitsschutzgesetz Anwendung findet.
- (2) Die Unterrichtszeit in der Pflegeschule ergibt sich aus der Stundentafel der Schule für den Block- und Tagesunterricht. Die wöchentliche Arbeitszeit einer Woche Blockunterricht entspricht einer Woche der vorstehend vereinbarten regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit.
- (3) Soweit der Auszubildende im Rahmen der praktischen Ausbildung für einzelne Ausbildungsabschnitte bei weiteren Trägern i.S.d. § 8 Abs. 3 PflBG eingesetzt wird (vgl. § 8 PflAPrV sowie § 6 Abs. 4 PflBG), gelten für diese Zeiträume die bei den weiteren Trägern geregelten Arbeitszeiten als vereinbart, soweit sie 40 Stunden pro Woche nicht übersteigen.

## § 7

### Ausbildungsvergütung

- (1) Der Auszubildende erhält vom Träger der praktischen Ausbildung für die Gesamtdauer der Ausbildung eine angemessene monatliche Ausbildungsvergütung.
- (2) Die Ausbildungsvergütung beträgt
  - im 1. Ausbildungsjahr \_\_\_\_\_ €
  - im 2. Ausbildungsjahr \_\_\_\_\_ €
  - im 3. Ausbildungsjahr \_\_\_\_\_ €

Soweit bei den weiteren Trägern nach § 6 Abs. 3 dieses Vertrages andere Arbeitszeiten gelten und der Auszubildende entsprechend abweichend zum eigenen Ausbildungsbetrieb dort praktische Ausbildungszeiten absolviert, hat dies keine Auswirkungen auf die Ausbildungsvergütung. Die Vergütung wird nach Abzug der gesetzlichen Abgaben zum Ende des jeweiligen Kalendermonats bargeldlos auf ein von dem Auszubildenden zu benennendes Konto ausgezahlt.

- (3) Ansprüche auf Unterhaltsgeld nach dem SGB III, Übergangsgeld nach den für die berufliche Rehabilitation geltenden Vorschriften oder andere vergleichbare Geldleistungen aus öffentlichen Haushalten sind von dem Auszubildenden geltend zu machen und werden auf die Ausbildungsvergütung angerechnet. Ein entsprechender Bescheid ist dem Träger der praktischen Ausbildung vorzulegen.
- (4) Der Auszubildende erhält zusätzlich die folgenden Leistungen:

## § 8

### Erholungsurlaub

- (1) Der Auszubildende erhält Erholungsurlaub.
  - Er beträgt \_\_\_\_\_ Arbeitstage im Jahr \_\_\_\_\_
  - \_\_\_\_\_ Arbeitstage im Jahr \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Arbeitstage im Jahr \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Arbeitstage im Jahr \_\_\_\_\_

- (2) Der Urlaubsanspruch besteht grundsätzlich nur in der unterrichtsfreien Zeit. Er ist beim Träger der praktischen Ausbildung zu beantragen.
- (3) Die Ausbildungsvergütung wird für die Dauer des Erholungsurlaubs fortgezahlt.

## **§ 9**

### **Kündigung**

- (1) Während der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis jederzeit ohne Einhaltung einer Kündigungsfrist gekündigt werden.
- (2) Nach der Probezeit kann das Ausbildungsverhältnis nur gekündigt werden:
  - ohne Einhaltung der Kündigungsfrist aus einem wichtigen Grund,
  - von dem Auszubildenden mit einer Kündigungsfrist von vier Wochen
- (3) Die Kündigung muss schriftlich erfolgen.
- (4) Eine Kündigung aus wichtigem Grund ist unwirksam, wenn die ihr zugrunde liegenden Tatsachen der/ dem zur Kündigung Berechtigten länger als zwei Wochen bekannt sind.

## **§ 10**

### **Pflichten des Trägers der praktischen Ausbildung**

Der Träger der praktischen Ausbildung

- (1) führt auf der Grundlage des Ausbildungsplanes, in Abstimmung mit der Pflegeschule und, sofern die Einbindung dieser in die Ausbildung erforderlich ist, weiteren Kooperationspartnern im Sinne des § 8 PflAPrV i.V.m. §§ 6, 8 PflBG die Ausbildung in einer durch ihren Zweck gebotenen Form planmäßig, zeitlich und sachlich gegliedert so durch, dass das Ausbildungsziel in der vorgesehenen Ausbildungszeit erreicht werden kann,
- (2) stellt dem Auszubildenden kostenlos die Ausbildungsmittel, Instrumente und Apparate zur Verfügung, die zur praktischen Ausbildung und zum Ablegen der jeweils vorgeschriebenen Prüfung erforderlich sind,
- (3) stellt sicher, dass die praktische Ausbildung gemäß § 7 PflBG durchgeführt wird,
- (4) setzt pädagogisch qualifizierte Fachkräfte entsprechend § 4 PflAPrV ein, die die Praxisanleitung des Auszubildenden wahrnehmen, dies beinhaltet eine angemessene und ausreichende Anzahl an Praxisanleiterinnen und Praxisanleitern,
- (5) stellt sicher, dass dem Auszubildenden nur Verrichtungen übertragen werden, die dem Ausbildungszweck dienen und dem Ausbildungsstand und den Kräften des Auszubildenden angemessen sind,
- (6) stellt den Auszubildenden zum Besuch des Unterrichts der Pflegeschule frei.
- (7) Der Träger der praktischen Ausbildung und die Pflegeschule informieren sich gegenseitig über den jeweiligen Ausbildungsstand, eventuelle Ausbildungsprobleme, Fehlzeiten oder arbeitsrechtlich relevante Maßnahmen.

## **§ 11**

### **Pflichten des Auszubildenden**

Der Auszubildende

- (1) bemüht sich, die in § 5 des PflBG definierten Kompetenzen zu erwerben, die erforderlich sind, um das Ausbildungsziel in der vorgesehenen Ausbildungszeit zu erreichen,
- (2) verpflichtet sich, die im Rahmen der Ausbildung übertragenen Aufgaben und Verrichtungen sorgfältig auszuführen und den Weisungen zu folgen, die ihm im Rahmen der Ausbildung übertragen werden,



Übersicht der Schulblöcke und Praxiseinsätze über die gesamte Ausbildungszeit

Zeitraum von – bis (TT.MM.JJJJ)	Schul- block*	Praxiseinsätze nach Anlage 7 PfiAPrV											
		Name der Einrichtung	Konkreter Einsatz- bereich, Praxisanleitung	Geplante Stunden	I Orientierungseinsatz*	II 1. Stationäre Akutpflege*	II 2. Stationäre Langzeit- pflege	III 3. Ambulante Akut-/Lang- zeitpflege*	III Pädiatrische Versorgung*	IV Psychiatrische Versorgung*	V Vertiefungseinsatz <sup>1</sup> *	VI 1. weiterer Einsatz*	VI 2. zur freien Verteilung im Versorgungsbereich des Ver- tiefungseinsatzes*

<sup>1</sup> Der Vertiefungseinsatz findet in dem Bereich statt, der im Ausbildungsvertrag vereinbart wurde

\*jeweils ankreuzen